



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 29.10.2025

№ 12032

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 557

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 557 (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 23.03.2022 № 932, от 25.07.2022 № 2510, от 23.08.2023 № 4433, от 13.11.2023 № 6239, от 16.05.2024 № 3446, от 24.12.2024 № 11375, от 13.03.2025 № 2666), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Штатное расписание учреждения формируется в соответствии с пунктом 1.6 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.

Фонд оплаты труда работников учреждения (далее – фонд оплаты труда) формируется в соответствии с подпунктами 1.6.1 – 1.6.4 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.».



1.2. В таблице 1:

1.2.1. В строке 6:

1.2.1.1. Графу 2 дополнить словами «, муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Новосибирска «Санаторный оздоровительный центр круглогодичного действия «Березка».

1.2.1.2. Графу 3 дополнить абзацами следующего содержания:

«начальник отдела*;

старший методист».

1.2.2. Графу 3 строки 7 изложить в следующей редакции:

«Главный инженер;

главный энергетик;

начальник отдела**;

инженер по надзору за строительством;

инженер-энергетик (энергетик);

инженер-сметчик;

инженер;

старший специалист по закупкам;

консультант по закупкам;

специалист по закупкам;

водитель автомобиля».

1.2.3. Дополнить строкой 9, примечаниями следующего содержания:

9	Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям «Магистр»	Заведующий отделом; педагог-психолог; методист; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед; инструктор по физической культуре; социальный педагог
---	---	---

Примечания: * – медицинский отдел;

** – отдел по энергетике, по капитальному и текущему ремонту, по организации закупок материально-технического снабжения, технический отдел.».

1.3. В абзаце четвертом пункта 1.9 слово «учреждения» исключить.

1.4. Дополнить пунктом 1.10 следующего содержания:

«1.10. При изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников учреждений общая сумма выплат работнику по должностному окладу (окладу), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу), фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, после изменений не может быть в абсолютном выражении меньше суммы соответствующих выплат, производимых работнику до изменений, при условии сохранения объема его трудовых (должностных) обязанностей и выполнения им работ той же квалификации.».

1.5. Пункт 2.4 признать утратившим силу.

1.6. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

№ п/п	Типы учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты, в % от должност- ного оклада (оклада), ставки за- работной платы
1	2	3	4
1	Учреждения, осуществляющие общеобразова- тельную деятельность по адаптиро- ванным общеобразовательным програм- мам (для глухих, слабослышащих, поздно- оглохших, слепых, слабовидящих, с тяже- лыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с задерж- кой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистиче- ского спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	педагогические работники	20
		прочие работни- ки *	15
2	Классы (группы) учреждений, осуществ- ляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразова- тельным программам (для глухих, сла- бослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигатель- ного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обуча- ющихся с ограниченными возможностями здоровья), а также программам дошколь- ного образования (в группах компенсиру- ющей направленности) в дошкольных об- разовательных организациях и в общеоб- разовательных организациях	педагогические работники	20
		другие работни- ки **	15

1	2	3	4
3	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в классах, группах	педагогические работники	20***
4	Оздоровительные образовательные учреждения (классы, группы), в том числе санаторные, для детей, нуждающихся в длительном лечении	педагогические работники	20
		другие работники **	15
5	Специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно-опасным) поведением, учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях для детей и подростков с девиантным (общественно-опасным) поведением	педагогические работники	20
		прочие работники***	15
		медицинские работники	30
6	Общеобразовательные школы-интернаты	работники	15
7	Учреждения, имеющие структурное подразделение - интернат, группы круглосуточного пребывания	работники структурного подразделения, групп	15
8	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие обучение на дому или в медицинской организации или санаторном учреждении	педагогические работники****	20
9	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие обучение в классах, группах с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий	педагогические работники****	20***
10	Общеобразовательные учреждения (классы, группы) с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	педагогические работники****	15
11	Учреждения (классы, группы) с углубленным изучением иностранного языка за обучение на иностранном языке и применение его при обучении (воспитании)	педагогические работники****	15
12	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы, за часы обучения на родном и иностранном языке (кроме русского)	педагогические работники****	15

1	2	3	4
13	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы при обучении детей, не владеющих русским языком	педагогические работники	15***
14	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения строгого или особо видов режима	педагогические работники	85
15	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения	педагогические работники	70
16	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, за работу с обучающимися, больными активной формой туберкулеза (дополнительно)	педагогические работники	25
17	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по реализации общеобразовательных программ (начальное, основное, среднее) в оздоровительных лагерях	педагогические работники	15
18	Учреждения, осуществляющие лечение, оздоровление и (или) отдых и осуществляющие образовательную деятельность по основным и дополнительным программам (загородные оздоровительные лагеря)	работники, непосредственно занятые в загородных оздоровительных лагерях	15
19	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы комбинированной направленности с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	педагогические работники****	20
		другие работники**	15
20	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы с воспитанниками в возрасте до трех лет	педагогические работники****	15
		другие работники**	10
21	Образовательные учреждения, реализующие	педагогические	20

1	2	3	4
	щие программы дошкольного образования и имеющие группы оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией, тяжелой пищевой аллергией и (или) генетическими заболеваниями	работники**** другие работники**	15
22	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы оздоровительной направленности с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур (за исключением указанных в строке 21)	педагогические работники**** другие работники**	15 10
23	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие индивидуальное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам	педагогические работники	20
24	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в группах общеразвивающей направленности	педагогические работники	20***
25	Психолого-медико-педагогические и медико-педагогические комиссии, отдел ранней помощи, логопедические пункты	педагогические работники*****	20
26	Учреждения (филиалы, структурные подразделения), расположенные в сельской местности	специалисты (филиалов, структурных подразделений)	25
27	Образовательные учреждения, реализующие программы дополнительного образования, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в группах	педагогические работники	20***

Примечания: * – к прочим работникам относятся все работники общеобразовательного учреждения, осуществляющего деятельность по

адаптированным общеобразовательным программам;

** – к другим работникам относятся работники, осуществляющие деятельность непосредственно в указанных классах, группах;

*** – оплата производится пропорционально количеству обучающихся (воспитанников), в том числе с ограниченными возможностями здоровья, в классах (группах) с учетом действующих норм санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». Учреждение вправе производить доплату в пределах фонда оплаты труда независимо от количества обучающихся (воспитанников) с определением конкретных условий, порядка и размера доплаты в Положении о системе оплаты труда работников учреждения, утвержденном руководителем учреждения;

**** – педагогические работники образовательных учреждений, непосредственно осуществляющие указанную деятельность;

***** – педагогические работники, осуществляющие непосредственный контакт с детьми: заведующий отделом, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, социальный педагог.

При наличии двух и более особенностей деятельности учреждений или работников доплаты к должностному окладу (ставки) работника осуществляются за каждую их них.

Перечень педагогических работников с обучающимися (воспитанниками), которые не осуществляют обучение (воспитание) детей непосредственно в классах (группах) учреждений, согласно перечню в настоящей таблице, которым могут производиться доплаты, определяется учреждением в Положении о системе оплаты труда работников учреждения, утвержденном руководителем учреждения, с конкретизацией условий и размеров доплат в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками).».

1.7. В подпункте 4.5.1 слово «Выгодского» заменить словом «Выготского».

1.8. Подпункт 4.5.3 после слова «культуры» дополнить словами «и спорта».

1.9. Подпункт 4.5.4 изложить в следующей редакции:

«4.5.4. Государственные награды: медаль «За отвагу», медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I, II степени, медаль МВД России «За отличие в службе» I, II степени, знак отличия «За безупречную службу» и другие государственные награды устанавливаются в размере до 25 %».

1.10. Подпункт 4.5.7 изложить в следующей редакции:

«4.5.7. Благодарность Президента Российской Федерации, благодарность Верховного главнокомандующего Вооруженными силами Российской Федерации, благодарность Министерства просвещения Российской Федерации – в размере от 5 % до 10 %».

1.11. Дополнить подпунктом 4.5.7.1 следующего содержания:

«4.5.7.1. Ведомственный знак Министерства просвещения Российской Федерации «За содействие» – в размере до 15 %.».

1.12. Пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Надбавки за продолжительность непрерывной работы устанавливаются по основной должности всем работникам учреждений в размерах, предусмотренных таблицей 4.

Таблица 4

№ п/п	Стаж работы	Размер надбавки, % должностного оклада (оклада, ставки зарботной платы)
1	2	3
1	От 1 года до 5 лет	10
2	От 5 до 10 лет	15
3	От 10 до 15 лет	20
4	От 15 до 20 лет	25
5	20 лет и более	30

В стаж работы засчитывается:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в учреждениях образования, дошкольного образования, дополнительного образования, прочих учреждениях сферы образования;

время работы в централизованных бухгалтериях департамента и учреждениях образования, дошкольного образования, дополнительного образования, прочих учреждениях сферы образования и учреждениях, подведомственных департаменту, при условии, если за ней непосредственно следовала работа в данных учреждениях;

время муниципальной службы, работы на должностях в органах местного самоуправления при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях, подведомственных департаменту.

В стаж работы также засчитывается, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее трех месяцев со дня уволь-

нения из учреждения образования, дошкольного образования, дополнительного образования, прочих учреждениях в сфере образования.

Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях, подведомственных департаменту:

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения образования (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);
занятым на сезонных работах в учреждениях образования;
участникам специальной военной операции.

Стаж работы сохраняется также в случаях расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.».

1.13. В пункте 4.12 слово «учреждения» исключить.

1.14. Дополнить пунктом 4.14 следующего содержания:

«4.14. Все выплаты стимулирующего характера производятся пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде, согласно таблице учета рабочего времени.».

1.15. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Руководители и заместители руководителей образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации должности педагогических работников без занятия штатной должности (далее – учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

При замещении должностей учителей, преподавателей руководители и заместители руководителей образовательных организаций наряду с работой, определенной трудовым договором, могут одновременно осуществлять такие виды дополнительной работы за дополнительную оплату (вознаграждение), непосредственно связанные с педагогической работой, как классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие виды работ, не входящие в должностные обязанности педагогических работников.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, преподавателей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются объем учебной нагрузки, ее содержание, выполнение видов дополнительной работы, а также размеры оплаты, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой

(учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Решение о замещении должности педагогических работников в отношении руководителей учреждений принимается начальником департамента, в отношении заместителей руководителей – руководителями учреждений.

Выполнение главными бухгалтерами дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается руководителями учреждений в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности (временная нетрудоспособность, отпуск, командировка).».

1.16. В пункте 5.8:

1.16.1. Абзац первый после слова «руководителю» дополнить словами «, заместителю руководителя».

1.16.2. Таблицу 9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

№ п/п	Типы учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты, в % от должност- ного оклада
1	2	3	4
1	Учреждения, осуществляющие общеобразовательную деятельность по адаптированным общеобразовательным программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	руководитель, заместители руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе	20
2	Учреждения, осуществляющие деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	руководитель, заместители руководителя по учебно-методической работе	20
3	Классы (группы) учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам	руководитель, заместители руководителя по учебно-	20

1	2	3	4
	(для глухих, слабослышащих, поздно-оглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), а также программам дошкольного образования (в группах компенсирующей направленности) в дошкольных образовательных организациях и в общеобразовательных организациях	воспитательной и воспитательной работе	
4	Учреждения, имеющие структурное подразделение - интернат, группы круглосуточного пребывания	руководитель	15
5	Учреждения (классы, группы) с углубленным изучением иностранного языка за обучение на иностранном языке и применение его при обучении (воспитании)	руководитель, заместитель руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе	15
6	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения строгого или особо видов режима	руководитель	85
7	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения	руководитель	70
8	Учреждения, осуществляющие лечение, оздоровление и (или) отдых и осуществляющие образовательную деятельность по основным и дополнительным программам (загородные оздоровительные лагеря)	руководитель	15

1	2	3	4
9	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы комбинированной направленности с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	руководитель	20
10	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией, тяжелой пищевой аллергией и (или) генетическими заболеваниями	руководитель	20
11	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы оздоровительной направленности с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур (кроме указанных в строке 9 настоящей таблицы)	руководитель	15
12	Общеобразовательные школы-интернаты	руководитель, заместители руководителя	15
13	За работу в учреждениях (филиалах, структурных подразделениях), расположенных в сельской местности	руководителям (филиалов, структурных подразделений)	25

1.17. В подпункте 5.10.1 слово «Выгодского» заменить словом «Выготского».

1.18. Подпункт 5.10.3 после слова «культуры» дополнить словами «и спорта».

1.19. Подпункт 5.10.4 изложить в следующей редакции:

«5.10.4. Государственные награды: медаль «За отвагу», медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I, II степени, медаль МВД России «За отличие в службе» I, II степени, знак отличия «За безупречную службу» и другие государственные награды – в размере 25 %».

1.20. Подпункт 5.10.7 изложить в следующей редакции:

«5.10.7. Благодарность Президента Российской Федерации, благодарность Верховного главнокомандующего Вооруженными силами Российской Федерации, благодарность Министерства просвещения Российской Федерации – в размере

5 %.».

1.21. Дополнить подпунктом 5.10.7.1 следующего содержания:

«5.10.7.1. Ведомственный знак Министерства просвещения Российской Федерации «За содействие» – в размере 15 %.».

1.22. В абзаце седьмом пункта 5.12 слова «одного месяца» заменить словами «трех месяцев».

1.23. В пункте 5.14:

в абзаце первом слова «два раза» заменить словами «не реже двух раз»;

в абзаце втором слова «: на 1 января, 1 апреля, 1 июля, 1 октября» исключить.

1.24. Дополнить пунктом 5.19.1 следующего содержания:

«5.19.1. Все выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения за счет средств бюджета и средств, поступающих от приносящий доход деятельности, производятся пропорционально отработанному времени в расчетном периоде согласно табелю учета рабочего времени.».

1.25. В абзаце последнем пункта 5.21 цифры «24.12.2007 № 922» заменить цифрами «24.04.2025 № 540».

1.26. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Руководители учреждений используют экономию фонда оплаты труда, полученную за счет проведения мероприятий по оптимизации штатной численности и изменению трудового процесса, на увеличение заработной платы работников, в том числе на выплату премии по итогам календарного периода, премии за выполнение важных и особо важных заданий. Не допускается использование в целях осуществления выплат стимулирующего характера экономии бюджетных ассигнований на оплату труда, возникшей в связи с наличием количества вакантных ставок, превышающего 15 % утвержденной в установленном порядке численности работников учреждения.».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2025, за исключением подпункта 1.25 настоящего постановления, который распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

3. Департаменту организационно-контрольной работы мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента образования мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска



М. Г. Кудрявцев

Мухаярова

2225252

Департамент образования